

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 24  
комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
ГБДОУ детский сад 24  
протокол № 1 от 31.08.2017.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий ГБДОУ детский сад 24  
Л.В.Гришаева  
приказ №78/3-о от 14.09.2017

## **ПОЛОЖЕНИЕ о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи деятельности рабочей группы по внедрению Профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад 24.
- 1.2. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативным совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад № 24
- 1.3. Рабочая группа создается в организации на период внедрения профессиональных стандартов.
- 1.4. В своей деятельности рабочая группа руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми актами Министерства образования и науки РФ, а так же настоящим положением

### **2. Задачи рабочей группы**

- 2.1. Основными задачами рабочей группы являются:
  - Разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад № 24;
  - Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающихся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
  - Рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;
  - Предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, предоставленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
  - Участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
  - Подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;
  - Подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установлений заработной платы в зависимости, как от квалификации уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности)
- 2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:
  - Анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
  - Информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации,

проведение собраний, индивидуальных консультаций, ответы на запросы отдельных работников

- Готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

### **3. Состав Рабочей группы**

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации ГБДОУ.

3.2. В состав рабочей группы обязательно входит заведующий ГБДОУ и специалист по кадрам.

3.3. Возглавляет рабочую группу и несет ответственность за ее работу председатель рабочей группы.

3.4. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом заведующего. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

### **4. Организация работы**

4.1. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости.

4.2. Заседания рабочей группы являются открытыми.

4.3. Заседание рабочей группы является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется избранным председателем рабочей группы на основании предложений членов рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.6. Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.

4.7. Деятельность рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом заведующего.

### **5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены или изменения.