

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №24 комбинированного вида  
Приморского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
протокол № 19  
от 04.02.2019г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о конфликте интересов педагогического работника

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 24 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о конфликте интересов педагогического работника.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Образовательное учреждение) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.3. **Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### 2. Цели и задачи

2.1. Задачами настоящего Положения являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет непосредственно образовательную деятельность и дополнительные платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время, и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы;
- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, дошкольной организации;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которые посещают его группу;
- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся, которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в Образовательном учреждении запреты и т.д.

### **3. Организация и порядок деятельности**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Образовательного учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников».

3.2. Педагогический работник Образовательного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи

45, Трудового Кодекса РФ, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности

3.4. Заявитель может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

### **4. Заключительные положения.**

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников Образовательного учреждения, утверждается приказом заведующего, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

4.2. Настоящее Положение является локальным актом Образовательного учреждения и обязательно для всех участников образовательного процесса.

4.3. Настоящее положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте Образовательного учреждения.