

**ПРИНЯТ**

Общим собранием работников  
протокол № 36 от 30.08.2021

**УТВЕРЖДЕН**

приказом № 73/2-о от 17.09.2021 г.

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
в ГБДОУ детский сад № 24 Приморского района Санкт-Петербурга  
на 2021-2022 учебный год**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБДОУ.

**Задачи:**

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГБДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГБДОУ</i>			
1.1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГБДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	Сентябрь
1.1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБДОУ	заведующий	постоянно
1.1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБДОУ</i>			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	Октябрь
1.2.2	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения	заведующий	в течение

	законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.		года постоянно
1.2.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1	Информационное взаимодействие администрации ГБДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	заведующий	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности ГБДОУ по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий гражданско-правовых договоров.	заведующий	в течении года
2.2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с гражданско-правовыми договорами.	заведующий	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГБДОУ</i>			
2.3.1	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГБДОУ	заведующий	постоянно
2.3.2	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГБДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий, ответственный	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ГБДОУ</i>			
2.4.1	Использование телефона с руководством управления образования, ГБДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГБДОУ	заведующий	постоянно
2.4.2	Активизация работы по организации органов, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий, ответственный	постоянно
2.4.3	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).	заведующий, ответственный	апрель

2.4.4	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> <li>– аттестация педагогических кадров;</li> <li>– независимая оценка качества образования;</li> <li>– мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>– статистические наблюдения;</li> <li>– самоанализ деятельности ГБДОУ;</li> <li>– экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;</li> <li>– создание системы информирования о качестве образования в ГБДОУ;</li> </ul>	заведующий, ответственный, комиссия	постоянно
2.4.5	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ГБДОУ	заведующий	постоянно
2.4.6	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания дополнительных платных образовательных услуг	заведующий	постоянно
2.4.7	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГБДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий, ответственный	постоянно
2.4.8	Ведение постоянно-действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБДОУ	ответственный	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГБДОУ</i>			
2.5.1	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий, ответственный, члены комиссии	по мере необходи мости
2.5.2	Организация проверок деятельности сотрудников ГБДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий, ответственный, члены комиссии	по мере необходи мости
2.5.3	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	заведующий, ответственный, члены комиссии	по мере необходи мости
2.5.4	Обеспечение соблюдения сотрудниками ГБДОУ правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.	заведующий, ответственный	постоянно
2.5.5	Информирование сотрудников ГБДОУ об изменениях в действующем законодательстве в сфере в сфере образования	заведующий	постоянно
<i>2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров ГБДОУ и правовому просвещению</i>			
2.6.1	Организация, проведение семинара этического характера среди сотрудников ГБДОУ.	заведующий, ответственный; комиссия	в течении года